

**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
Кебаньельский детский сад «Сказка»**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной
организации
МДОУ Кебаньельский детский сад
«Сказка»

Леонтьева Е.Л.
Протокол № 1 от «02» мая 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МДОУ
Кебаньельский детский сад «Сказка»

Лапченкова Н.И.
Приказ № 68 от «02» мая 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
Программа «Нулевой травматизм»
на 2023-2025 годы
МДОУ Кебаньельский детский сад «Сказка»

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в целях создания безопасных условий и охраны труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников.

1.2. Программа ориентирована на семь «золотых правил» концепции «нулевого травматизма»:

- стать лидером – показать приверженность принципам;
- выявлять угрозы – контролировать риски;
- определять цели – разрабатывать программы;
- создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
- обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе с оборудованием;
- повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
- инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

1.3. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели Программы

2.1. Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Переход от реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.

3. Задачи Программы

3.1. Внедрение системы управления профессиональными рисками, включая меры по снижению рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Модернизация, замена устаревшего оборудования и усовершенствование технологических процессов производства.

4. Основные принципы Программы

4.1. Приоритет жизни и здоровья работника.

4.2. Ответственность работодателей и работников за соблюдение государственных нормативных правовых требований охраны труда.

4.3. Учет мнения работников при разработке и реализации эффективных мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.4. Проведение регулярных аудитов безопасности, оценки и управления рисками на производстве.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

4.6. Внедрение современных достижений науки в области охраны труда, программного обеспечения, современных средств индивидуальной и коллективной защиты, замене устаревшего оборудования.

5. Эффективность внедрения и реализации Программы

5.1. Минимизация, а в последующем недопущение несчастных случаев на производстве.

5.2. Ранняя диагностика и профилактика профессиональных заболеваний.

5.3. Уменьшение экономических потерь, связанных с несчастными случаями и профессиональными заболеваниями.

5.4. Снижение потерь человеческих ресурсов.

6. Основные направления Программы

6.1. Создание и организация работы комиссии по охране труда в целях обеспечения совместных действий работодателя и работников по реализации мероприятий по охране труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

6.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

6.3. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

6.4. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, соответствующей полу, росту, размеру одежды, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

6.5. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) и вакцинация работников.

6.6. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

6.7. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

6.8. Проведение смотров-конкурсов по охране труда, дней охраны труда, месячника охраны труда, семинаров и иных мероприятий по охране труда.

6.9. Проведение специальной оценки условий труда.

6.10. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда.

6.11. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов посредством обеспечения работы совместных комиссий по охране труда, ответственных лиц по охране труда, профессионального союза или трудового коллектива.

6.12. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, сохранение здоровья.

6.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

План мероприятий Программы по охране труда

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители (Ф.И.О., должность)	Сроки исполнения
1	Анализ и систематизация информации о состоянии условий охраны труда в организации	Ответственный за ОТ и ТБ завхоз	ежегодно
2	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, в том числе локальных, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	Заведующий ДОУ	ежегодно
3	составление перечня имеющихся НПА по охране труда	Заведующий ДОУ	ежегодно
	оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда	Заведующий ДОУ	ежегодно
	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охранетруда	Заведующий ДОУ	ежегодно
	Организация совещаний поохране труда	Заведующий ДОУ	Раз в полгода
	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Ответственный за ОТ и ТБ завхоз	Постоянно
	Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Заведующий ДОУ	ежегодно
	проведение проверок условий охраны труда на рабочих местах	Комиссия по охране труда	ежегодно
	Обновление уголка по охране труда	Ответственный за ОТ и ТБ Завхоз	ежегодно
	Обучение по охране труда	Заведующий ДОУ	ежегодно
	Проведение вводного инструктажа	Заведующий ДОУ	При поступлении на работу
	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Заведующий ДОУ	При поступлении на работу
	Проведение повторного инструктажа	Заведующий ДОУ	По мере необходимости

	Проведение внепланового инструктажа	Заведующий ДОУ	По мере необходимости
	Проведение целевого инструктажа	Заведующий ДОУ	По мере необходимости
	Организация проведения периодического обучения работников, выполняющих работы во вредных и опасных условиях труда	Ответственный за ОТ и ТБ завхоз	По мере необходимости
	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Заведующий ДОУ Ответственный за ОТ и ТБ завхоз	ежегодно
	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее СИЗ)	Заведующий ДОУ	По мере финансирования
	Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности	Заведующий хозяйством	По мере финансирования
	Организация выдачи СИЗ работникам и ведение личных карточек учета выдачи СИЗ	Заведующий хозяйством	постоянно
	Проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков (предохранительный пояс, накомарник и др.) простейших способах его работоспособности и исправности, а также тренировок по их применению.	Заведующий хозяйством	При выдаче СИЗ
	Контроль за обязательным применением работниками СИЗ	Заведующий хозяйством	постоянно
	Медицинские осмотры (обследования) работников	Заведующий ДОУ Медицинская сестра	ежегодно
	Заключение договора с медицинской организацией опровердении медицинских осмотров, вакцинации	Заведующий ДОУ	ежегодно
	направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр	Заведующий ДОУ	ежегодно
	получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения	Заведующий ДОУ	ежегодно

	Проведение специальной оценки условий труда	Комиссия по охране труда	Раз в пять лет
	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Комиссия по охране труда	В соответствии с рекомендациями
	Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	Ответственный за ОТ и ТБ Заведующий хозяйством	ежегодно
	Внедрение и модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током	Ответственный за ОТ и ТБ Заведующий хозяйством	По мере необходимости
	приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	Заведующий хозяйством Рабочий по КОЗ	постоянно
	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии требованиями охраны труда (недопущение скользких участков, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели)	Ответственный за ОТ и ТБ Заведующий хозяйством	постоянно
	Обеспечение медицинского кабинета укомплектованным набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой доврачебной помощи	Заведующий хозяйством	постоянно
	Приобретение , содержание и обновление спортивного инвентаря	Ответственный за ОТ и ТБ Заведующий хозяйством	По мере финансирования
	разработка мероприятий, направленных на снижение количества микротравм и предотвращение более тяжелых случаев	Ответственный за ОТ и ТБ Заведующий хозяйством	ежегодно
	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, сохранение здоровья	Ответственный за ОТ и ТБ Заведующий хозяйством	ежегодно